

令和4年4月1日

『女性活躍推進法』に基づく一般事業主行動計画

東濃鉄道株式会社

当社では、男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和7年3月31日までの3年間

2. 計画内容

〈目標1〉 採用した労働者に占める女性労働者の割合を5%以上増やす。

〈対策〉 令和4年4月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的な求人活動

令和4年10月～ 採用選考基準やその運用の見直し

〈目標2〉 1つ上位の職階へ昇進した女性労働者の割合を1%以上増やす

〈対策〉 令和4年4月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング

令和4年4月～ 意欲と能力のある女性労働者の積極的発掘と活躍に向けたキャリア研修の実施