

令和7年4月1日

『女性活躍推進法』に基づく一般事業主行動計画

東濃鉄道株式会社

【情報公表の項目】

令和5年度職種別採用者数における女性労働者の割合

| | 男 | 女 | 計 | 割合 |
|-------|---|---|----|-------|
| 本社 | 1 | 2 | 3 | 66.7% |
| 営業所内勤 | 0 | 0 | 0 | 0.0% |
| ガイド | 0 | 0 | 0 | 0.0% |
| 運転士 | 8 | 2 | 10 | 20.0% |
| 計 | 9 | 4 | 13 | 30.8% |

【一般事業主行動計画】

当社では、男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日から令和12年3月31日までの5年間

2. 計画内容

〈目標1〉 採用した労働者に占める女性労働者の割合を毎年5%以上増やす

〈対策〉 令和7年4月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的な求人活動

〈目標2〉 1つ上位の職階へ昇進した女性労働者の割合を1%以上増やす

〈対策〉 令和7年4月～ 女性労働者の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒアリング

令和7年4月～ 意欲と能力のある女性労働者の積極的発掘と活躍に向けたキャリア研修の実施

〈目標3〉 年次有給休暇の取得を促進するための措置を講ずる

〈対策〉 令和7年4月～ 取得を容易にするため管理職に対し啓発を行う
令和8年4月～ 取得率の低い労働者へのヒアリングと対策を行う